

# Kepribadian Kepemimpinan Transformasional Dan Perilaku

## ASAS-ASAS MANAJEMEN

Personality and Transformational Leadership

Monograf Komitmen Organisasi: Upaya Membangun Komitmen Organisasi Pendidikan Melalui Gaya Kepemimpinan, Kepribadian dan Kepuasan Kerja

Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja

Kepemimpinan Transformasional Profetik Kajian Paradigmatik Ontos Integralistik Di Lembaga Pendidikan Islam

MANAJEMEN KEPEMIMPINAN PENDIDIKAN TINGGI

OPTIMALISASI OCB (ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR) GURU, (Perspektif Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Interpersonal dan Motivasi Kerja)

MANAJEMEN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PEMERINTAH DAERAH Tantangan dan Upaya Menuju Perilaku Kerja Inovatif

The Future of Organizational Communication In The Industrial Era 4.0

Perilaku Organisasi

Aspek Spiritual dalam Kinerja

Peningkatan Kinerja Kepala Sekolah Melalui Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Afektif dan Budaya Sekolah

KINERJA KARYAWAN BERBASIS ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, KEPERIBADIAN DAN BUDAYA ORGANISASI

Kepemimpinan Transformasional

Praktik Kepemimpinan Transformasional Di BUMN (Kajian Empiris Karyawan PT Barata Indonesia (Persero))

Visi Baru Manajemen Berbasis Sekolah

Psikologi Kepribadian dalam Perspektif Spiritual Ilahiah

Manajemen Kepemimpinan Pendidikan Kontemporer

Kepemimpinan, Perempuan dan Pengambilan Keputusan

Manajemen Sumber daya manusia dan Perilaku organisasi

Tujuh Dimensi Employee Engagement

KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIF YESUS

PENINGKATAN TENAGA PENDIDIK POLRI MELALUI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPETENSI, DAN BUDAYA ORGANISASI - Jejak Pustaka

Kepemimpinan Pesantren dalam Menghadapi Arus Global

Perilaku Organisasi 2 (ed. 12) HVS

Psikologi Manajemen dan Kepemimpinan

Pengantar Kekuasaan

ANALISIS MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (STUDI KASUS KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT)

Perilaku Kepemimpinan

Model Kepemimpinan Transformasional CISMA Bagi Kepala Sekolah

Bagaimana Peran Kepemimpinan Transformasional, Technological Pedagogical Content Knowledge, dan Efikasi Diri Dalam Meningkatkan Kinerja Guru?

TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP

Pengantar Andorra

Kepemimpinan Sekolah Transformatif

Kepemimpinan Dalam Pemerintahan

KEPEMIMPINAN DAN SUPERVISI PENDIDIKAN

Isu-isu Kontemporer Pendidikan Islam

Efektivitas Organisasi Berbasis Manajemen Pengetahuan dalam Perspektif Perilaku Organisasi

KEPEMIMPINAN DAN PERILAKU ORGANISASI : Teori dan Praktik di Bidang Manajemen dan Pendidikan

Model Kepemimpinan Transformasional Pondok Pesantren

*Kepribadian Kepemimpinan Transformasional Dan Perilaku*

Downloaded from [music-school.fhny.org](https://music-school.fhny.org) by guest

## ULISES DARIEN

**ASAS-ASAS MANAJEMEN** CV Pena Persada

Buku ini diterbitkan dengan tujuan untuk membantu mahasiswa, peneliti dan pihak-pihak yang tertarik dengan kajian Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi, agar mudah memahami konsep dan teori guna menerapkannya dalam membangun kerangka pikir dan kerangka konseptual dalam penelitian. Buku ini dibagi dalam Delapan Bab. Bab 1, Budaya Organisasi. Bab 2, —Komitmen Organisasi. Bab 3, —Kepuasan Kerja. Bab 4, —Organizational Behavior. Bab 5, —Lingkungan Kerja. Bab 6, —Motivasi Kerja. Bab 7, —Kepemimpinan. Dan Bab 8, —Kinerja. Buku ini dilengkapi sejumlah hasil riset yang terkait dengan topik yang dibahas pada masing-masing bab *Personality and Transformational Leadership* Indigo Media Buku ini membawa warna baru terhadap literatur yang berkaitan dengan employee engagement karena dua hal. Pertama, konsep employee engagement dikaji dengan seksama sehingga dapat dibedakan antara faktor-faktor yang menentukan atau sering disebut sebagai (drivers atau determinant factors), indikator-indikator dari employee engagement, dan hal-hal yang menjadi konsekuensinya. Penekanan diberikan terlebih dahulu kepada indikator-indikator Employee engagement sehingga \_dak tumpang \_ndih dengan faktor-faktor yang menentukan dan dampak atau konsekuensi dari Employee engagement. Kedua, berdasarkan hasil integrasi dari berbagai teori tentang employee engagement dapat dirumuskan tujuh dimensi employee engagement sehingga cakupannya menjadi lebih menyeluruh. Adapun ketujuh dimensi tersebut meliputi: (1) Energi yang mencakup fisik maupun psikis; (2) Kebanggaan terhadap institusi; (3) Intensi untuk tetap bertahan di perusahaan; (4) Daya tahan; (5) Sikap proaktif; (6) Krtik membangun; dan (7) Mempromosikan institusi. Ketujuh dimensi Employee engagement di atas akan dibahas lebih mendalam pada masing-masing satu di dalam buku ini. Pembahasan tentang tujuh dimensi Employee engagement tersebut didukung dengan hasil-hasil penelien berkaitan dengan employee engagement di dalam perusahaan yang dikaitkan dengan konteks Indonesia. Buku persembahan penerbit PrenadaMediaGroup

*Monograf Komitmen Organisasi: Upaya Membangun Komitmen Organisasi Pendidikan Melalui Gaya Kepemimpinan, Kepribadian dan Kepuasan Kerja* Indonesia Emas Group

Secara garis besarnya buku kepemimpinan dan supervise berisi tentang konsep kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, Motivasi dalam Kepemimpinan, Kepemimpinan Transformasional, Transaksional dan Visioner dan Supervisi pendidikan. Buku ini

dipersembahkan untuk ayahanda Jamaluddin (alm) dan Ibunda tercinta Khodijah yang tidak henti-hentinya memberikan motivasi dan do'a sehingga menjadi dorongan dalam menyelesaikan studi, semoga menjadi amal yang diterima di sisi Allah SWT. Amin.

**Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja** YPSIM Banten

kepemimpinan ini menempati posisi esensial yang mewarnai seluruh dinamika kependidikan serta mendinamisasikan perubahan, terutama pada situasi yang transisional. \*\*\* Persembahan penerbit Kencana (Prenadamedia Group) **Kepemimpinan Transformasional Profetik Kajian Paradigmatik Ontos Integralistik Di Lembaga Pendidikan Islam** PT Kanisius

Buku Psikologi Kepribadian dalam Perspektif Spiritual Ilahiah diformat dalam bentuk buku ajar ditujukan bagi pembaca mahasiswa psikologi serta civitas akademika yang tertarik pada gagasan psikologi spiritual di perguruan tinggi. Psikologi kepribadian merupakan salah satu mata kuliah dasar dan sentral dalam disiplin ilmu psikologi karena mengkaji teori-teori dan konsep-konsep yang mencoba mendeskripsikan dan membahas tentang keunikan pribadi manusia. Psikologi kepribadian perspektif spiritual berusaha memahami perilaku manusia dalam relasinya dengan Sang Pencipta yang berdampak pada pengembangan perilaku positif yang membawa kebaikan, keluhuran, dan keutamaan manusia. Perilaku positif akan memandu manusia dan lebih menyandarkan tentang keberadaan "being" dirinya dalam konteks kemanusiaan, serta berproses menjadi "becoming" diri yang lebih bermakna dan bermanfaat bagi sesama. Tulisan ini mengajak pembaca untuk bersama-sama berupaya meneladani sifat-sifat Ilahiah yang mulia sesuai dengan kapasitas kemanusiaan kita. Agar proses belajar yang dilakukan dapat bernilai dan bermakna ibadah bagi kehidupan selanjutnya. Tulisan ini juga telah memberikan pemahaman "insight" pada diri penulis bahwa belajar mengenal sifat-sifat diri melalui sifat-sifat ketuhanan akan meningkatkan kematangan dan kearifan dalam berelasi dengan sesama maupun Sang Pencipta.

**MANAJEMEN KEPEMIMPINAN PENDIDIKAN TINGGI** Gilad James Mystery School

Buku ini menjelaskan tentang kepemimpinan dalam ilmu pengetahuan, kepemimpinan transformasional, pondok pesantren sebagai institusi, dan kepemimpinan di pondok pesantren **OPTIMALISASI OCB (ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR) GURU, (Perspektif Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Interpersonal dan Motivasi Kerja)** Ahlimedia Book Buku ini berisi kajian yang didasarkan pada konsep dan teori Kepemimpinan Perilaku, khususnya perilaku kepemimpinan yang berorientasi hubungan, tugas, dan nilai-nilai organisasi yang lebih difokuskan pada komitmen organisasi, kemampuan karyawan

(self-efficacy), dan kinerja ekstra peran (organizational citizenship behavior) karyawan. Dengan mendasarkan penulisan pada data empiris yang dielitisasi dari praktik berorganisasi dari lokasi penelitian, sehingga hasil analisis dalam kajian ini dapat memberikan informasi ilmiah berupa temuan yang direkomendasikan untuk diimplementasikan pada praktik berorganisasi dan manajemen di berbagai organisasi yang terkait dengan perilaku kepemimpinan dan nilai-nilai organisasi. **MANAJEMEN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PEMERINTAH DAERAH Tantangan dan Upaya Menuju Perilaku Kerja Inovatif** Gilad James Mystery School Buku ini memotret OCB guru madrasah dengan segala fenomena yang terjadi di lapangan. Meskipun penulis menjadikan para guru madrasah sebagai sasaran dalam proses penulisan buku ini, namun sesungguhnya dapat diimplementasikan pada organisasi/lembaga lain yang mengharapkan adanya pengembangan OCB bagi para pegawainya. Pada bab I mengupas urgensi OCB guru dan fakta di sekolah, selanjutnya menelitik faktor-faktor yang mempengaruhinya. Agar pembaca dapat memahami lebih mendalam maka penulis secara runtut mengupas berbagai teori terkait variabel OCB dan variabel lain yang secara signifikan berpengaruh, dimulai dari bab II sampai bab V. selanjutnya penulis menyajikan data kualitatif pada setiap variabel yang diperoleh melalui penelitian untuk memverifikasi kebenaran teori tersebut dari satu madrasah ke madrasah lain di Jakarta Timur, dan mendalami faktor-faktor terkait dari setiap variabel.

**The Future of Organizational Communication In The Industrial Era 4.0** Deepublish

Judul : **KEPEMIMPINAN DAN PERILAKU ORGANISASI : Teori dan Praktik di Bidang Manajemen dan Pendidikan** Penulis : Dr. Agustina Rahmi, M.Pd., dan Dr. Jarkawi, M.MPd Editor : Dr. Sabariah, M. Pd Ukuran : 15,5 x 23 cm Tebal : 145 Halaman Cover : Soft Cover No. ISBN : 978-623-162-365-2 **SINOPSIS** Kepemimpinan dan perilaku organisasi adalah dua konsep yang saling terkait dan penting dalam manajemen. Menariknya, kepemimpinan dan perilaku organisasi merupakan bahasan yang terus berkembang tergantung pada situasi dan jenis organisasi. Oleh karena itu, pembahasan ini seringkali mengharuskan individu untuk mengembangkan kemampuan adaptasi dan pemecahan masalah yang kuat untuk menghadapi tantangan dunia yang berubah-ubah. Kepemimpinan membahas kemampuan seseorang untuk mempengaruhi, mengarahkan, dan menginspirasi orang lain dalam mencapai tujuan atau visi tertentu. Pembahasan kepemimpinan mencakup berbagai gaya kepemimpinan, pengambilan keputusan, komunikasi efektif, kemampuan untuk memotivasi tim, dan kemampuan beradaptasi dengan perubahan situasi. Sedangkan perilaku organisasi

merupakan studi yang mempelajari tentang bagaimana individu, kelompok, dan tim berinteraksi di dalam organisasi. Pembahasan perilaku organisasi ini mencakup pemahaman tentang bagaimana orang berperilaku di lingkungan kerja, bagaimana mereka berkomunikasi, bekerja sama, dan memecahkan masalah bersama. Perilaku organisasi ini akan mempelajari berbagai konsep seperti motivasi, komunikasi interpersonal, konflik, perubahan organisasi, dan manajemen konflik. Dengan mempelajari kepemimpinan dan perilaku organisasi, kita akan dapat mengeksplorasi studi kasus, teori, dan praktek terbaik dalam manajemen sumber daya manusia, manajemen konflik, pengembangan tim, serta bagaimana membangun lingkungan kerja yang efisien dan produktif. Sehingga, dapat membantu individu mengembangkan keterampilan kepemimpinan mereka, memahami dinamika kelompok dalam konteks organisasi, dan berkontribusi secara positif terhadap pencapaian tujuan organisasi. Buku ini salah satu buku yang patut Anda baca sebagai tambahan wawasan, jembatan dan menginspirasi pemikiran Anda bagaimana menghadapi dan memahami terkait kepemimpinan dan organisasi.

#### Perilaku Organisasi Penerbit Salemba

Dalam Era Industri 4.0 pegawai memiliki karakteristik yang sangat berbeda dengan era sebelumnya. Pegawai merasa ingin diperlakukan sebagai individu dengan nilai dan sasaran mereka sendiri, bukan sebagai faktor produksi. Kepemimpinan dan faktor sumber daya manusia yang kompeten adalah faktor utama dan sangat berpengaruh terhadap proses pembelajaran organisasi dan juga perubahan organisasi, sehingga dapat berdaya saing tinggi. Untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia yang berkualitas pada manajemen rumah sakit, khususnya tenaga perawat, saya sangat bergembira dan menyambut upaya Raden Roro Lia Chairina yang telah sukses menerbitkan buku-buku sebelumnya (buku Statistik dan Ekonomi Manajerial). Raden Roro Lia Chairina kini kembali berhasil menyelesaikan penulisan buku ini. Buku ini oleh penulis dilengkapi dengan hasil studi kinerja perawat pada kepemimpinan rumah sakit, yang saya yakin bermanfaat bagi praktisi, peneliti, dan mahasiswa program diploma sampai dengan program doktor bidang studi manajemen, bidang studi kesehatan, bidang studi administrasi niaga dan administrasi publik.

#### **Aspek Spiritual dalam Kinerja** Unimma Press

Buku yang berada di tangan pembaca ini merupakan kajian hasil penelitian Disertasi. Sehingga tujuan dari penulisan buku ini tidak lain untuk membantu para akademisi di dalam memahami teori perilaku organisasi yang meliputi; gaya kepemimpinan, kepribadian, kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Buku ini juga sangat cocok bagi kepala sekolah yang mempunyai keinginan untuk meningkatkan komitmen anggotanya dengan cara memperhatikan kepuasan kerja anggotanya, kepribadian yang dimiliki anggotanya serta gaya kepemimpinan yang diterapkan di lingkungan kerja.

#### Peningkatan Kinerja Kepala Sekolah Melalui Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Afektif dan Budaya Sekolah Deepublish

Buku ini disusun dalam dua bagian: Bagian pertama, Teori dan Praktik Pendidikan Islam Kontemporer, yang terdiri dari: (1) Iqra; Peletak Dasar Pendidikan Islam; (2) Pendidikan Islam yang Mencerdaskan; (3) Konsep Pendidikan Islam Fazlur Rahman; (4) Pendidikan Islam dan Anak Difabel; dan (5) Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dalam Pendidikan Islam. Bagian kedua, Pendidikan Islam Kontemporer dalam Kajian Psikologi Islam, yang terdiri dari: (1) Multiple Intelegensi dalam Pendidikan Islam: Sebuah Tawaran Membangun Kecerdasan Jiwa (an-nafs Intelligence); (2) Mengembangkan Karakter Anak Secara Qur'anic dan Profetik; (3) Psikologi Sufistik sebagai Basis Pendidikan Multikultural; (4) Nilai-Nilai Psikologi Pendidikan pada Perumpamaan dalam Al-Qur'an; dan (5) Urgensi Psikologi Lintas Agama dan Budaya dalam Pendidikan Islam. [Penerbit Deepublish, Deepublish, Alivermana Wiguna, M.Ag.]

#### KINERJA KARYAWAN BERBASIS ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, KEPRIKIBADIAN DAN BUDAYA ORGANISASI Kencana

Buku yang berjudul Kepemimpinan, Perempuan dan Pengambilan Keputusan merupakan karya dari Dr. Jetty Erna Hilda Mokot, M.Si. Melalui buku ini, penulis berusaha mendefinisikan secara holistik mengenai fenomena kepemimpinan di Minahasa Tenggara, yang meliputi gaya kepemimpinan perempuan dalam pengambilan keputusan, faktor determinan dalam pengambilan keputusan kepala daerah, serta pandangan publik pada kualitas proses pengambilan keputusan kepala daerah di Minahasa. Selain itu, penulis juga menawarkan prototipe/model gaya kepemimpinan kepala daerah perempuan dalam pengambilan keputusan di Minahasa Tenggara. Buku ini terdiri dari beberapa pembahasan, diantaranya: · Fenomena Pemimpin Perempuan di Minahasa Tenggara · Perkembangan Paradigma Administrasi Publik ·

Kepemimpinan dalam Perspektif Administrasi Publik · Demokrasi, Desentralisasi dan Otonomi Daerah · Good Governance · Pengambilan Keputusan (Decision Making) · Gaya dan Model Kepemimpinan dalam Administrasi Publik · Konsep Pengajaran Gagasan Model Kepemimpinan · Prosedur Eksplorasi Gaya Kepemimpinan Perempuan di Kabupaten Minahasa Tenggara · Kabupaten Minahasa Tenggara · Gaya Kepemimpinan Bupati dalam Pengambilan Keputusan · Faktor Determinan pada Pengambilan Kepala Daerah · pandangan Publik terhadap Kualitas Proses Pengambilan Keputusan Kepala Daerah · Pandangan Publik terhadap Kualitas Proses Pengambilan Keputusan Kepala Daerah · Gagasan Model Kepemimpinan di Minahasa Tenggara Spesifikasi Buku : Kategori : Sosiologi dan Antropologi Penulis : Dr. Jetty Erna Hilda Mokot, M.Si. E-ISBN : 978-623-124-080-4 Ukuran : 15.5x23 cm Halaman : viii, 339 hlm Tahun Terbit : 2023 Buku ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak. Dapatkan buku-buku berkualitas hanya di Toko Buku Online Deepublish : penerbitbukudeepublish.com dengan pilihan terlengkap kamu pasti mendapatkan buku yang Anda cari. Penerbit Deepublish adalah penerbit buku yang memfokuskan penerbitannya dalam bidang pendidikan, terutama pendidikan tinggi (universitas dan sekolah tinggi). E-book ini tersedia juga dalam versi cetak. Dapatkan buku-buku berkualitas dengan pilihan terlengkap hanya di Toko Buku Online Deepublish : deepublishstore.com

#### **Kepemimpinan Transformasional** Media Akselerasi

Era Industri 4.0 merupakan era teknologi yang memberikan pengaruh terhadap perkembangan suatu organisasi. Organisasi harus mampu bersaing secara globalisasi sehingga dapat melakukan perubahan ke arah yang lebih baik sesuai dengan tujuan organisasi tersebut. Kemajuan teknologi informasi di segala bidang menjadikan suatu organisasi mengalami berbagai rintangan yang harus dilaluinya. Dinamika komunikasi organisasi menjadi bagian penting yang perlu dikaji dan dianalisa sehingga mampu memberikan pengetahuan terhadap perkembangan organisasi tersebut. Book Chapter ini menjelaskan gambaran komunikasi organisasi dan perilaku organisasi yang berkaitan dengan budaya organisasi, iklim organisasi, manajemen konflik, kepemimpinan, birokrasi, kekuasaan, arus komunikasi, motivasi pada era industri 4.0. Berbagai penelitian mengenai komunikasi organisasi telah dilakukan oleh akademisi, praktisi maupun mahasiswa yang telah disusun dalam Book Chapter. Book Chapter ini memiliki peran sebagai diseminasi (penyebarluasan) informasi bidang komunikasi organisasi sehingga memberikan kontribusi bagi perkembangan ilmu pengetahuan. Berbagai artikel penelitian tersebut diharapkan dapat menggambarkan komunikasi organisasi pada era industri 4.0 ke depan sehingga organisasi yang ada di Indonesia siap menghadapi kondisi diskripsi atau perubahan secara fundamental yang berpengaruh terhadap kehidupan organisasi.

#### **Praktik Kepemimpinan Transformasional Di BUMN (Kajian Empiris Karyawan PT Barata Indonesia (Persero))** LKIS PELANGI AKSARA

Andorra adalah negara kecil yang terletak di barat daya Eropa, dengan luas hanya 468 kilometer persegi. Meskipun ukurannya kecil, Andorra menawarkan sejarah yang kaya dan tradisi unik yang berakar dalam asal-usul Catalannya. Negara ini terletak di Pyrenees timur, antara Prancis dan Spanyol, dan memiliki populasi sekitar 77.000 orang. Bahasa resmi Andorra adalah Catalan, Spanyol, dan Prancis, dan negara ini memiliki dua pangeran bersama, Presiden Prancis dan Uskup Urgell di Spanyol. Andorra terkenal dengan pemandangannya yang indah, dengan pegunungan, lembah, dan sungai yang menciptakan pemandangan yang menakjubkan. Negara ini adalah tujuan populer bagi penggemar olahraga musim dingin, dengan ski dan snowboarding menjadi kegiatan yang paling populer. Andorra juga merupakan rumah bagi sejumlah landmark bersejarah, termasuk jembatan batu tua Pont de la Margineda dan kastil abad pertengahan ikonik Sant Joan de Caselles. Selain itu, Andorra memiliki ekonomi yang kuat, sebagian besar berkat statusnya sebagai surga pajak, dengan berbagai layanan keuangan yang tersedia untuk bisnis dan individu.

**Visi Baru Manajemen Berbasis Sekolah** Zifatama Jawa  
Kekuasaan mengacu pada kemampuan individu atau kelompok untuk mempengaruhi perilaku orang lain. Kekuasaan ada dalam berbagai bentuk, seperti kekuatan sosial, ekonomi, politik, dan fisik. Ini adalah elemen penting dalam hubungan manusia, dan membentuk interaksi antara orang-orang dalam konteks sosial yang berbeda. Kekuasaan dapat dilihat sebagai alat yang digunakan untuk mencapai tujuan tertentu, baik untuk kepentingan individu atau kelompok yang memilikinya atau untuk kepentingan masyarakat yang lebih luas. Distribusi kekuasaan di masyarakat juga dapat memiliki efek signifikan pada keadilan sosial dan kesetaraan. Oleh karena itu, pemahaman yang lebih

baik tentang kekuasaan sangat penting bagi individu untuk menavigasi lingkungan sosial dan politik mereka secara efektif. Studi tentang kekuasaan telah menjadi perhatian utama dalam ilmu politik, sosiologi, dan psikologi. Teori kekuasaan mencoba menjelaskan bagaimana kekuasaan beroperasi dalam konteks yang berbeda, dan bagaimana hal itu membentuk hubungan sosial. Konsep kekuasaan sering dikaitkan dengan konsep-konsep seperti otoritas, dominasi, dan kontrol. Para cendekiawan juga telah mengeksplorasi dinamika kekuasaan dalam hubungan interpersonal, organisasi, dan institusi, dan bagaimana kekuatan dapat digunakan untuk mencapai hasil positif, seperti perubahan sosial dan tindakan kolektif. Penting untuk menyadari bahwa kekuasaan tidak selalu negatif atau berbahaya, tetapi juga dapat dimanfaatkan untuk kepentingan publik.

#### Psikologi Kepribadian dalam Perspektif Spiritual Ilahiah Gracias Logis Kreatif

Buku "Asas Asas Manajemen" membahas secara komprehensif mengenai pendekatan, konsep, teori dan model manajemen dalam lingkup ilmu administrasi. Buku ini terdiri dari 13 bagian, mulai dari Hakekat Manajemen, Manajer dan Manajemen, Perkembangan Pemikiran Manajemen, Lingkungan Manajerial, Pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan, Perencanaan, Pengorganisasian, Pengadaan Sumber Daya, Pengkomunikasian, Kepemimpinan, Pemativasian, Pengendalian, serta Manajemen Sektor Publik dan Non Publik. Buku ini diharapkan memberikan wawasan dan pemahaman bagi mahasiswa program sarjana dan magister Ilmu Administrasi, karena memberikan panduan pendekatan, konsep, teori dan model manajemen dalam lingkup ilmu administrasi khususnya administrasi publik. Selain itu, buku ini juga dapat menjadi referensi bagi mereka yang tertarik memahami lebih dalam tentang pendekatan, konsep, teori dan model manajemen dalam lingkup ilmu administrasi.

#### *Manajemen Kepemimpinan Pendidikan Kontemporer* Feniks Muda Sejahtera

Lembaga Pendidikan dewasa ini dituntut untuk dapat mengembangkan visi dan orientasi lembaganya menjadi sebuah lembaga pendidikan yang mampu berdaya saing dan mengelola secara mandiri segala aspek sumberdaya yang ada, mengingat akan kebijakan desentralisasi pendidikan yang memaksa lembaga pendidikan merancang atau memformulasi lembaga pendidikan untuk bersaing dan bergerak seiring perkembangan zaman. Untuk memenuhi dan mengikuti era desentralisasi dan otonomi daerah maka menjadi keniscayaan bagi lembaga pendidikan untuk mengembangkan diri secara kontekstual dengan melibatkan komponen baik dari dalam Lembaga Pendidikan itu sendiri maupun peran serta atau keterlibatan masyarakat yang lebih dikenal dengan komite sekolah. Untuk menjawab kemandirian lembaga pendidikan tersebut, maka buku ini hadir untuk dapat menjadi referensi bagi lembaga pendidikan untuk mengelola serta merancang pendidikan yang lebih baik melalui Manajemen Berbasis Sekolah (MBS). Manajemen berbasis sekolah dapat diartikan sebagai model pengelolaan yang memberikan otonomi dan fleksibilitas kepada sekolah sekaligus mendorong partisipasi warga sekolah (guru, peserta didik, kepala sekolah, karyawan) secara langsung untuk meningkatkan mutu sekolah berdasarkan kebijakan pendidikan nasional serta peraturan undang-undang yang berlaku.

#### *Kepemimpinan, Perempuan dan Pengambilan Keputusan*

#### Academia Publication

Kinerja sumber daya Aparatur Sipil Negara (ASN) merupakan faktor paling penting dalam penyelenggaraan roda pemerintahan. Untuk itu, pemerintah terus berupaya meningkatkan kinerja sumber daya ASN. Tantangan dalam meningkatkan kinerja sumber daya ASN semakin kompleks terlebih saat ini dunia sedang menghadapi era disrupsi teknologi hingga munculnya revolusi industri 4.0. Untuk mewujudkan kinerja yang sesuai dengan harapan masyarakat sumber daya ASN dituntut harus mampu beradaptasi dengan budaya kerja baru, perubahan teknologi dan berbagai tuntutan global yang seringkali perubahannya begitu cepat yang ditandai dengan pergeseran lanskap perekonomian dunia.

#### Manajemen Sumber daya manusia dan Perilaku organisasi PT.

#### RajaGrafindo Persada - Rajawali Pers

Buku ini diangkat dari hasil rangkuman penulis dalam mengampanye mata kuliah Kepemimpinan Dalam Pemerintahan dan juga dari hasil mengkaji literatur-literatur yang berkaitan dengan kepemimpinan dan pemerintahan. Penulisan buku ini dilatarbelakangi oleh sangat minimnya bahan bacaan mahasiswa yang berkaitan dengan kepemimpinan dalam pemerintahan, sehingga perlu adanya upaya untuk menambah referensi bagi mahasiswa. Karena itu penulis mempersempit buku ini bagi sebanyak mungkin akademika, praktisi, dan mahasiswa Ilmu Sosial dan Ilmu Politik di Indonesia sebagai bahan referensi bagi pengembangan keilmuannya.